

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: D. LGS N. 75/2017, ART. 22, COMMA 15 - INDIZIONE N. 1 SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE DI CUI ALLA D.G.R. N. 576/2021

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale n.18 del 30 luglio 2021 "Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale;

DECRETA

- di indire una procedura selettiva, per titoli ed esame, per la progressione di carriera alla categoria superiore, per la copertura di n. 15 posti di Categoria D Profilo Professionale D/LF "Funzionario amministrativo per le politiche del lavoro e formazione", presso il Dipartimento Politiche Sociali, lavoro, istruzione e formazione – Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro, quali risultanti dalla D.G.R. n. 576 del 10.05.2021, secondo l'avviso Allegato 1 al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che la domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente secondo lo schema appositamente predisposto, collegandosi al sistema "cohesion work" - Menù "Crea documento", sezione "Personale", modulo "PVERT" - URL <https://cohesionwork.regione.marche.it>, utilizzando come browser es. Chrome o Firefox e non Internet Explorer;
- di stabilire che il termine di 40 giorni per la presentazione delle domande decorre dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso allegato al presente decreto sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso" - Procedure interne riservate al personale dell'Amministrazione "Progressioni di carriera", nonché sulla INTRANET regionale - spazio "Annunci".

Si attesta che dal presente decreto non deriva un immediato impegno di spesa a carico della Regione, che verrà assunto all'esito della procedura selettiva e all'assunzione dei vincitori.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.



**Il dirigente
(Daniela Del Bello)**

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.Lgs. n. 75/2017, articolo 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria

La Giunta regionale con deliberazione n. 576 del 10.05.2021 ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 - Piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale - anno 2021.

In particolare, l'allegato B della citata deliberazione riguarda il piano occupazionale relativo all'anno 2021 del personale del comparto a tempo indeterminato per le esigenze specifiche dei Centri per l'impiego nel rispetto del "Piano regionale per l'attuazione del programma straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego" approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1662 del 30/12/2020. Il piano occupazionale prevede il reclutamento di n. 26 unità di Funzionario Tecnico Specialista e di n. 44 unità di Funzionario amministrativo per le politiche del lavoro e formazione.

Il Direttore del Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione ha richiesto in data 14/04/2022 la variazione del profilo professionale delle già programmate n. 26 unità con profilo D/TS "Funzionario tecnico professionale" nel profilo D/LF "Funzionario amministrativo per le politiche attive del lavoro e formazione".

A seguito di tale richiesta il totale delle unità da reclutare nel profilo professionale D/LF risultano n. 70, di queste n. 17 sono già state assunte tramite scorrimento della graduatoria approvata con Decreto del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n. 466 del 12/08/2020.

Pertanto, le residue n. 53 unità saranno acquisite come di seguito esplicitato:

- n. 38 unità tramite concorso pubblico indetto con decreto della Direzione Risorse umane e strumentali n. 337 del 30.05.2022, modificato parzialmente dal decreto n. 348 del 01.06.2022;
- n. 15 unità tramite l'utilizzo dell'istituto della progressione di carriera nella misura del 30% dei posti previsti nella programmazione attuale come nuove assunzioni per la categoria giuridica di cui trattasi, al fine di valorizzare le risorse interne e in applicazione dell'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017.

Il citato articolo 22, comma 15, come modificato dal decreto legge n. 162/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 8 del 28 febbraio 2020, prevede che, al fine di valorizzare le professionalità interne, le pubbliche amministrazioni possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. La norma prevede inoltre come ulteriore limite che il numero di posti per tali procedure selettive riservate non possa superare il 30 per cento di quelli previsti nel piano dei fabbisogno come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria.

Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. Il citato art. 22, comma 15 del DL n. 162/2019 inoltre individua i titoli rilevanti per la progressione di carriera e nella fattispecie la valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive.



Nell'ambito del piano occupazionale 2021, di cui alla DGR 576/2021, l'unica procedura ancora da espletare è quella relativa alla copertura dei sopra richiamati 15 posti, nell'ambito del Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro in cui gli stessi sono incardinati.

Per l'attuazione delle progressioni di carriera di cui al presente atto, le modalità di selezione, i requisiti di accesso e la tipologia delle prove sono gli stessi già previsti dalla deliberazione n. 924 del 25 luglio 2022.

Nello specifico i suddetti criteri prevedono, quali requisiti di accesso, che il dipendente:

- sia assegnato giuridicamente ad una struttura della Giunta regionale;
- abbia maturato almeno 5 anni di servizio nella categoria giuridica immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. Ai fini del possesso del requisito, si calcolano sia i periodi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Giunta regionale o altra pubblica amministrazione, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 2001, sia quelli con rapporto di lavoro a tempo determinato presso la Giunta regionale o altra pubblica amministrazione, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 2001, a condizione che la stessa amministrazione rientri tra quelle che hanno trasferito alla Regione Marche le proprie funzioni ai sensi della legge n. 56 del 2014 e che il rapporto di lavoro a tempo determinato sia stato svolto con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento e comunque nell'ambito delle specifiche funzioni trasferite. Tali periodi sono cumulabili ai fini della dimostrazione del requisito richiesto;
- sia in possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno per il posto per cui si concorre: Laurea triennale, Laurea V.O., Laurea Specialistica/Magistrale.

Per la selezione è previsto un processo valutativo per titoli ed esame consistente in una prova scritta, nella forma di quiz a risposta multipla e/o aperta, volta a verificare il possesso, da parte del candidato, delle conoscenze, delle competenze e delle capacità professionali ascrivibili alla categoria ed al profilo professionale del posto per il quale concorre, oltre alla valutazione dei titoli indicati nel relativo bando.

Gli oggetti della prova selettiva, sono stati definiti in relazione al contenuto delle attività specificate, per la categoria contrattuale e il profilo professionale, d'intesa con il dirigente del Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro nel cui ambito saranno collocate le figure messe a selezione, con l'indicazione delle attività professionali aggiuntive e necessarie per lo svolgimento della prestazione lavorativa connessa ai posti da coprire.

Al termine della procedura verrà approvata la graduatoria con l'individuazione dei vincitori.

La graduatoria verrà utilizzata esclusivamente per i posti previsti dalla programmazione 2021, come sopra specificato.

L'avviso di selezione, che viene allegato al presente atto (Allegato 1) costituisce parte integrante dello stesso.

L'avviso di selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it, nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "bandi di concorso", Procedure interne riservate al personale dell'Amministrazione "Progressioni di carriera", nonché sulla INTRANET regionale - spazio "Annunci".

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente secondo lo schema appositamente predisposto, collegandosi al sistema "cohesion work" - Menù "Crea documento", sezione "Personale", modulo "PVERT" - URL <https://cohesionwork.regione.marche.it>, utilizzando come browser es. Chrome o Firefox e non Internet Explorer.

Per facilitare la compilazione è pubblicato un manuale video nella sezione Manuali



<https://cohesionwork.regione.marche.it/Manuali.aspx>. Al termine dell'inserimento nell'apposito software le domande verranno automaticamente protocollate e inviate al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali.

La domanda di partecipazione può essere presentata a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente decreto, comprensivo dell'avviso allegato, sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it, nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso" - Procedure interne riservate al personale dell'Amministrazione "Progressioni di carriera", nonché sulla INTRANET regionale - spazio "Annunci", e fino alle h. 14,00 del quarantesimo giorno da tale data. La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

Alla nomina della commissione esaminatrice si provvederà successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda di concorso fissato dal bando, con decreto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo i criteri indicati nella DGR 924/2022.

Il responsabile del procedimento
(Mauro Sebastianelli)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Avviso di selezione per titoli ed esame per la progressione di carriera per n. 15 posti di categoria D, profilo professionale D/LF "Funzionario amministrativo per le politiche del lavoro e formazione" presso il Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione – Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro.

